

2026.1					
Aula Zero Presencial	FUNDAMENTOS DA GOVERNANÇA CORPORATIVA 20 h/aula / Presencial	ESTRUTURA ORGANIZACIONAL CORPORATIVA 20 h/aula / Presencial	GOVERNANÇA SOCIETÁRIA E LEGISLAÇÃO 24 h/aula / Presencial	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 24 h/aula / Presencial	GESTÃO DE EMPRESAS FAMILIARES 20 h/aula / Presencial
03/03/2026	09, 11, 16, 18 e 23/03/2026	30/03 e 01, 06, 08 e 13/04/2026	27 e 29/04, 04, 06, 11 e 13/05/2026	18, 20, 25 e 27/05, 01 e 03/06/2026	08, 10, 15, 17 e 22/06/2026
Anfiteatro	Mesa Redonda	Mesa Redonda	Mesa Redonda	Mesa Redonda	Mesa Redonda
2026.1 e 2026.2					
GOVERNANÇA CORPORATIVA EM EMPRESAS FAMILIARES 20 h/aula / Presencial	GOVERNANÇA E ESTRATÉGIAS DE GESTÃO PESSOAS 20 h/aula / Presencial	ESG NA GOVERNANÇA CORPORATIVA 20 h/aula / Presencial	GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO 20 h/aula / Presencial	GOVERNANÇA EM FINANÇAS CORPORATIVAS 24 h/aula / Presencial	GOVERNANÇA INTERNACIONAL 24 h/aula / Presencial
29/06 e 01, 06, 08 e 13/07/2026	27, 29/07 e 03, 05 e 10/08/2026	17, 19, 24, 26 e 31/08/2026	14, 16, 21, 23 e 28/09/2026	05, 07, 14, 19, 26 e 28/10/2026	09, 11, 16, 18, 23 e 25/11/2026
Mesa Redonda	Mesa Redonda	Mesa Redonda	Mesa Redonda	Mesa Redonda	Mesa Redonda
2026.2 e 2027.1					
COMPLIANCE E GESTÃO DE RISCOS 24 h/aula / Presencial	GOVERNANÇA NO MERCADO FINANCEIRO E DE CAPITAIS 20 h/aula / Presencial	GOVERNANÇA DE TI 20 h/aula / Presencial	GOVERNANÇA E INOVAÇÃO 20 h/aula / Presencial	FUSÕES & AQUISIÇÕES 20 h/aula / Presencial	GOVERNANÇA NA PRÁTICA 20 h/aula / Presencial
18, 20, 25, 27/01, 01 e 03/02/2027	22, 24/02 e 01, 03, 08/03/2027	22, 24, 29, 31/03 e 05/04/2027	26 e 28/04, 03, 05 e 10/05/2027	24, 26, 31/05 e 02 e 07/06/2027	21, 23, 28, 30/06 e 05/07/2027
Mesa Redonda	Mesa Redonda	Mesa Redonda	Mesa Redonda	Mesa Redonda	Mesa Redonda

OBS.

1) Este calendário está sujeito a alterações. Caso ocorram mudanças, a turma será informada da nova versão através da coordenação do curso.

Horários das disciplinas (exemplos):

Segunda-feira – 19h as 22h20

Quarta-feira – 19h as 22h20

Atualizado em : 05.10.2025